



# الخطة الاستراتيجية

قسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية

للمدة 2026-2029

## أولاً: المقدمة

انطلاقاً من توجيهات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في اعتماد التخطيط الاستراتيجي كأداة أساسية لضمان الجودة وتحقيق الاعتماد الأكاديمي، أعدت هذه الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية للفترة (2026-2029)، لتكون وثيقة تنظيمية مرجعية تُحدد التوجهات المستقبلية للقسم، وتضمن تطوير الأداء الأكاديمي والإداري والبحثي، وتحسين مخرجات التعليم بما ينسجم مع احتياجات سوق العمل في القطاع الصحي، ومع رؤية ورسالة الجامعة والكلية.

## ثانياً: خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية

### لجنة التخطيط الاستراتيجي

تم تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي في القسم استناداً إلى تعليمات الوزارة، وتضم نخبة من أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية، وبإشراف مباشر من رئاسة القسم. وتتولى اللجنة:

- إعداد الخطة الاستراتيجية.
- متابعة تنفيذها.
- تقييم مستوى الإنجاز.
- إعداد التقارير الدورية ورفعها إلى عمادة الكلية.

### التحضير للتخطيط

شملت مرحلة التحضير:

- دراسة الوضع الحالي للقسم من حيث (الطلبة، الكادر، المختبرات، المناهج).
- مراجعة معايير الاعتماد الأكاديمي المؤسسي والبرامجي.
- تحليل احتياجات سوق العمل في مجال الأجهزة الطبية.
- مراجعة الخطط السابقة والتقارير السنوية (إن وجدت).
- الاستفادة من ملاحظات لجان الجودة والتقويم.

## محفزات صياغة الخطة الاستراتيجية

- متطلبات وزارة التعليم العالي في مجال ضمان الجودة.
- السعي للحصول على الاعتماد الأكاديمي.
- التطور السريع في تقنيات الأجهزة الطبية.
- الحاجة إلى تطوير الجانب العملي والتطبيقي.
- تعزيز البحث العلمي التطبيقي وخدمة المجتمع.

## ثالثاً: المكونات الأساسية لبناء الخطة الاستراتيجية

### الرسالة

تقديم برنامج أكاديمي متميز في هندسة تقنيات الأجهزة الطبية، يركز على إعداد خريجين مؤهلين علمياً وعملياً، قادرين على التعامل مع الأجهزة الطبية الحديثة، ودعم القطاع الصحي، وفق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.

### رؤية المؤسسة التعليمية

تحقيق التميز والريادة الأكاديمية في مجال هندسة تقنيات الأجهزة الطبية، والحصول على الاعتماد الأكاديمي، والمساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع والتنمية المستدامة.

### القيم

- الالتزام بالجودة الأكاديمية.
- النزاهة والشفافية.
- المسؤولية المهنية.
- الابتكار والتطوير المستمر.
- العمل بروح الفريق الواحد.

## الأهداف العامة للجامعة

- الارتقاء بمستوى التعليم العالي.
- ضمان جودة مخرجات التعليم.
- ربط التعليم بسوق العمل.
- دعم البحث العلمي.
- خدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

## الأهداف العملية للقسم

- تطوير المناهج الدراسية بما يواكب التطور العلمي.
- تعزيز الجانب العملي في التدريس.
- رفع كفاءة الكادر التدريسي.
- تحديث المختبرات والأجهزة.
- تحسين مستوى الطلبة والخريجين.
- تعزيز فرص التدريب الميداني.

## خطط العمل

- مراجعة وتحديث مفردات المواد الدراسية بشكل دوري.
- إقامة دورات تطوير مهني للتدريسيين.
- تحديث المختبرات وصيانة الأجهزة.
- تفعيل مشاريع التخرج التطبيقية.
- تنظيم ورش علمية وتوعوية.

## مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

- نسبة تحديث المناهج.
- عدد الدورات وورش العمل المنفذة.
- عدد البحوث العلمية المنشورة.
- نسبة الطلبة المشاركين في التدريب الميداني.

. مستوى رضا الطلبة والخريجين.

## رابعاً: تنفيذ الخطة

يتم تنفيذ الخطة من خلال:

- . تحديد المسؤوليات لكل محور.
- . توفير الموارد البشرية والمادية.
- . الالتزام بالجدول الزمني المعتمد.
- . المتابعة الدورية من لجنة التخطيط.
- . رفع تقارير نصف سنوية وسنوية.

## خامساً: مثال على تطبيق الخطة الاستراتيجية وفق الأهداف والمؤشرات

- الهدف: تطوير المناهج الدراسية
- المؤشر: نسبة المواد التي تم تحديثها
- الإجراء: مراجعة مفردات المواد واعتمادها
- الجهة المسؤولة: لجنة المناهج
- الفترة الزمنية: سنوياً
- آلية القياس: تقارير رسمية ونسب مئوية

## سادساً: مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية

- . إجراء تقييم سنوي شامل.
- . مقارنة النتائج مع مؤشرات الأداء.
- . تحليل نقاط القوة والضعف.
- . إدخال التحسين المستمر.
- . تحديث الخطة عند الحاجة.

## سابعًا: الجهة المسؤولة

- مجلس القسم.
- لجنة التخطيط الاستراتيجي.
- شعبة ضمان الجودة.
- عمادة الكلية.

## ثامنًا: الجدول الزمني لإعداد وتنفيذ الخطة الاستراتيجية (2026-2029)

السنة	النشاطات الرئيسية
2026	استكمال متطلبات الاعتماد الأساسية
2027	تطوير المناهج والمختبرات
2028	تعزيز البحث العلمي والتدريب
2029	التقييم النهائي والتحسين المستمر